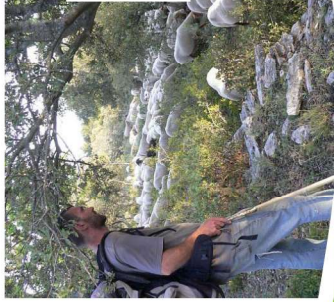




RELANCE
AGRONOMIQUE

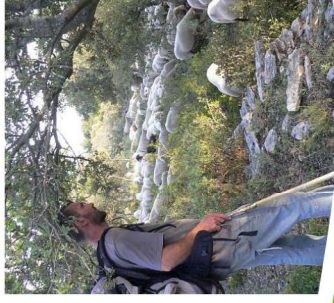
Le RMT Travail en Agriculture

Accompagner les actifs agricoles vers des métiers plus vivables



Sophie Chauvat

Avec
la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR
Ministère
de l'Agriculture
et de la Souveraineté
Alimentaire
Région
Occitanie
France



RELANCE
AGRONOMIQUE

Accompagner les actifs agricoles vers des métiers plus vivables



Sophie Chauvat, Institut de l'Elevage
Sylvie Cournut, VetAgro Sup ; Caroline Depoudent, CRA Bretagne ;
Eric Genin, Campus des Sicaudières ; Sylvie Mugnier, Institut Agro Dijon

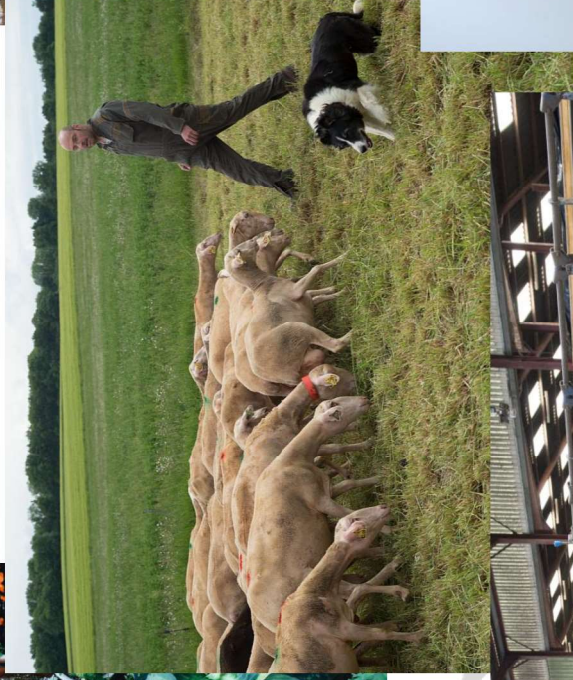
Avec la contribution financière du compte d'affectation spéciale développement agricole et rural CASDAR

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE LA SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE

Justice Égalité Fraternité

Journée PNDAR – Améliorer les conditions de travail en agriculture – 6 février 2024 Paris

Le dispositif



Finalité

Œuvrer à une agriculture plus **vivable**, **durable socialement**, conciliant **bien-être** des travailleurs et capacité à **se transformer**

2007 à 2019
RMT travail
en élevage



2020 à 2024
RMT travail en
agriculture

50 partenaires — 130 membres

Têtes de réseau



Instituts techniques et de recherche



Enseignement supérieur et professionnel



Organismes de développement



Collectivité territoriale



Accompagner les actifs agricoles vers des métiers plus vivables

Programme



Axe 1
Les transformations
du travail
en agriculture



Axe 2
Organisations collectives
de travail
dans les territoires



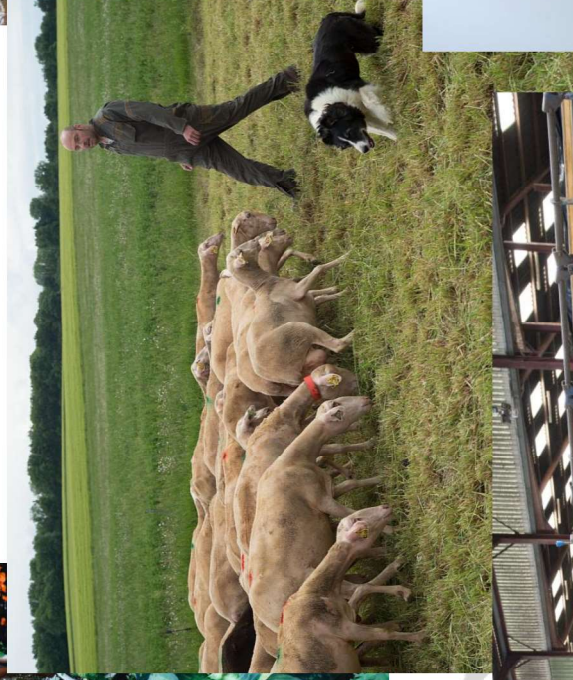
Axe 3
Qualité de vie
au travail



Axe 4
Prise en compte du travail
dans l'accompagnement
et la formation

Antenne sur l'International

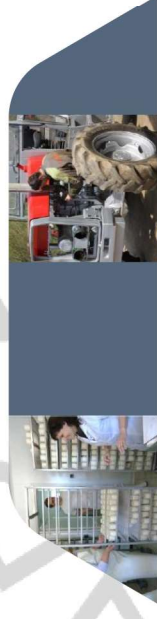
Quelques actions emblématiques



Rédaction d'un ouvrage sur le sens du travail

- Organisation d'un webinaire en novembre 2020
- Ouvrage Educagri
 - Construire le sens du travail
 - Perdre le sens du travail
 - Retrouver le sens du travail
 - Outils et méthodes
- Coordination
 - Philippe Spoljar (UPVJ)
 - Lucie Dupré (Inrae)
 - Caroline Depoudent (CRA Bretagne)

Parution fin février 2024 (Salon de l'agriculture)



Construire, perdre, retrouver le sens du travail en agriculture

Le sens du travail dans les carrières agricoles sera abordée à travers trois questions :

- Quel sens les agriculteurs et les salariés agricoles donnent-ils à leur travail ? Pourquoi le choisissent-ils ? Pourquoi continuent-ils malgré les difficultés ?
- Que se passe-t-il quand le travail n'a plus de sens ?
- Comment l'évolution des pratiques peut-elle amener à retrouver son travail ?

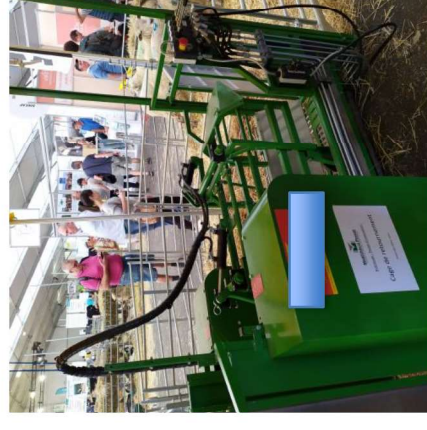


Des ressources concrètes pour les agriculteurs : le cas du projet AmTrav'Ovin



• Le projet AmTrav'Ovin a produit :

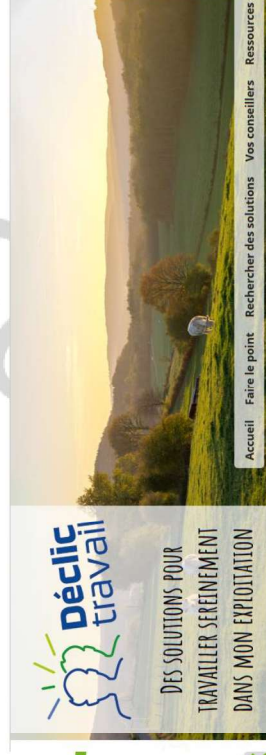
- des fiches techniques et vidéos pour améliorer le travail
- des repères de conception pour des tâches emblématiques
- Un cahier des charges pour le parage



Production de ressources concrètes pour les agriculteurs

L'application Déclic travail

- Application en ligne, gratuite, accessible à tous
- Autodiagnostic travail à destination des éleveurs
- Gestion des ressources humaines
- Organisation
- Conditions de travail
- Proposition de solutions ciblées (~120)
- Organiser et simplifier le système, aménager les bâtiments, moderniser le matériel, gestion des ressources humaines, travail administratif, transformation et commercialisation
- Contact de conseillers (~130)



UN OUTIL POUR AMÉLIORER LE TRAVAIL DES EXPLOITANTS DANS 7 FAMILLES ANIMALES (BOVIN, CAPRIN, OVIN, ÉQUIN, PORCIN, VOLAILLE ET LAPIN)

FACILITER LE TRAVAIL EN ÉLEVAGE

Avec ses passages d'homme, mon nouveau bâtiment est bien conçu, j'en profite tous les jours

POUR UNE BONNE ENTENTE ENTRE LES HOMMES

Le soir après la traite on discute de ce qu'il y aura à faire le lendemain

MIEUX RÉFLÉCHIR L'ORGANISATION DE MON TRAVAIL

le groupe mes collègues et je gagne du temps à soigner mes lots



122 INSTALLER UNE CHAÎNE À FUMIER

✓ le retour du temps 1. Demander l'avis 2. Demander la possibilité

FINIR

Utilisation d'une chaîne à fumier permet à la fois de se libérer du temps et de diminuer la pollution phytogène

Les critères sont évalués indépendamment de la durée et peuvent être à un niveau où une chaîne les transporte jusqu'à la ferme. Le système peut passer dans, derrière ou devant le bœuf. La vitesse la plus rapide est de la passer derrière à l'arrière des bœufs. Plus l'installation est longue, plus le temps de passage est long. Plus l'installation est longue, plus le temps de passage est long. Plus l'installation est longue, plus le temps de passage est long.

Plus l'installation est longue, plus le temps de passage est long. Plus l'installation est longue, plus le temps de passage est long. Plus l'installation est longue, plus le temps de passage est long.

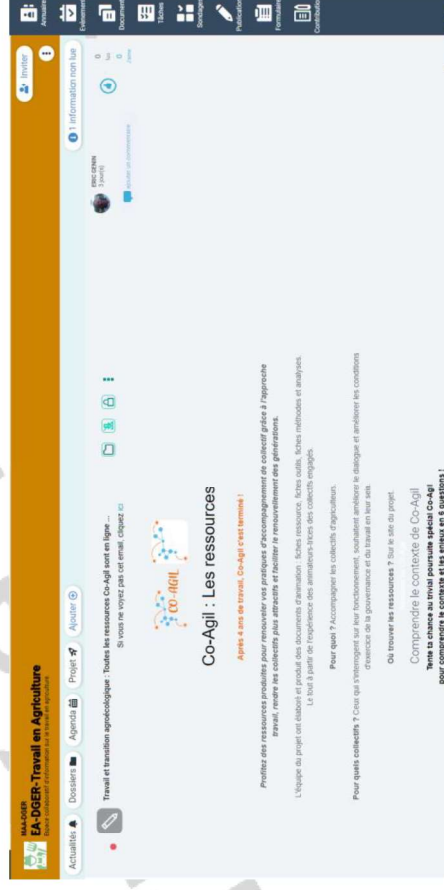
Il existe plusieurs sources d'informations. Le coût de l'investissement est variable. Le coût de l'investissement est variable.



Collaborations avec l'enseignement agricole

Mise en place par la DGER d'un correspondant pour l'enseignement professionnel (Eric Genin – campus des Sicaudières)

- Création et animation d'un espace sur Résana à destination des enseignants des lycées agricoles
- Rénovation des BTSA PA et ACSE (module Organisation de l'activité de production)
- Animation d'un atelier "Prendre en compte le travail dans l'enseignement et la formation" lors des Rencontres travail 2022
- Organisation, suivi et valorisation de 6 ateliers "travail et transition agroécologique", en Auvergne-Rhône Alpes avec l'Association Française d'Agronomie (12^{es} entretiens Olivier de Serres)



ISWA - mise en perspective à l'international

- Organisation/animation de plusieurs séquences :
 - "Outils opérationnels" (51)
 - Table ronde : le futur du travail, de l'emploi et des activités dans l'agriculture française
 - Workshops (3/8)
 - Session de réflexion sur les thèmes à explorer pour la recherche et le développement
- Interventions en plénier (1) et dans les workshops (14)



2nd International Symposium
on Work in Agriculture

Thinking the future of work in agriculture



Clermont-Ferrand, France
March 29th
> April 1st, 2021



5^{es} Rencontres Nationales Travail en agriculture

- 250 participants dont **100 étudiants VetAgro Sup**
- 11 interventions plénières, 12 ateliers thématiques, 44 posters outils/méthodes (conseil/enseignement)
- **3 ateliers de "co-construction"** pour réfléchir aux actions à mener demain :
 - Salariat
 - Charge mentale
 - Nouvelles technologies

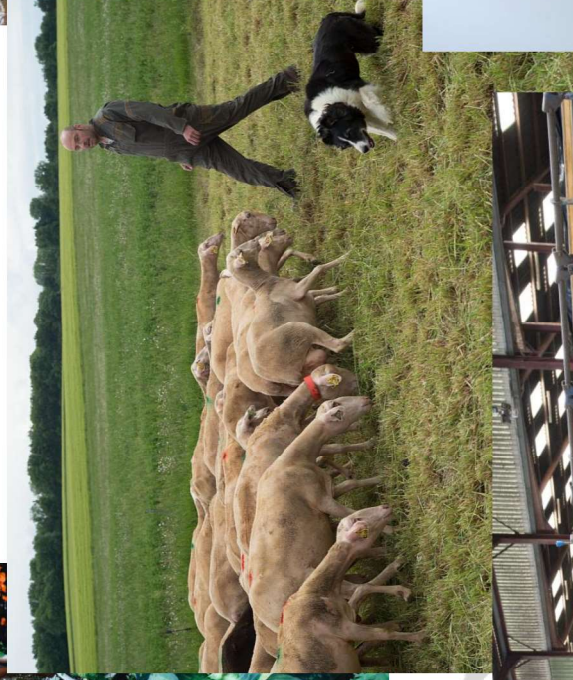


**5es Rencontres
Nationales Travail
en agriculture**



**8-9 novembre 2022
Clermont-Ferrand**

Le programme 2024 et 2025



Les actions du RMT Travail pour 2024 et 2025



Se déployer en
productions
végétales
(Végépolys
Valley, AFA, ...)



Consolider les
liens vers
l'enseignement
secondaire



Conforter les
relations avec
d'autres
réseaux (RMT,
GIS, Groupe
"travail" Inrae)



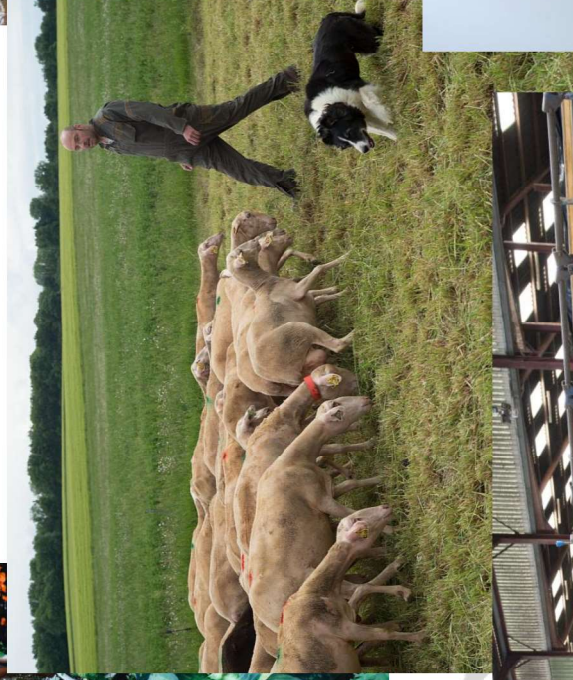
Produire des
connaissances
(charge
mentale,
salariat, réseau
de conseillers)



Améliorer la
valorisation
(webinaires
#Pause travail
en agriculture)

<https://www.youtube.com/@institutelevage1>

Perspectives



Les sujets à venir

Continuer à accompagner les transitions, favoriser l'attractivité, documenter de nouvelles formes d'agriculture

Développer le thème de l'emploi, de la gestion des ressources humaines en s'appuyant sur l'exemple des TPE/TPI et l'échelle territoriale

S'intéresser aux travailleurs peu pris en compte : les femmes, les salariés, les travailleurs handicapés...

Merci de votre attention

Un RMT

- Qui met l'humain au centre des réflexions sur l'avenir de l'agriculture
- Ouvert à d'autres réseaux qui s'intéressent au travail
- Résolument bottom up, qui s'adapte aux évolutions des enjeux
- Lieu reconnu de ressources et de partage

Sophie Chauvat (Institut de l'Elevage)

Caroline Depoudent (Chambres d'agriculture de Bretagne)

Sylvie Mugnier (Institut Agro Dijon)

RELANCE
AGRONOMIQUE



Site du RMT Travail en agriculture
<http://rmt-travail-agriculture.fr>