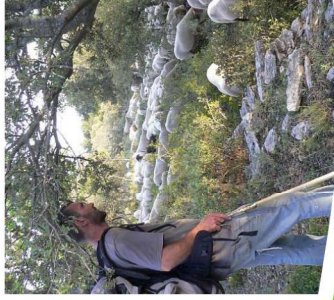




RELANCE
AGRONOMIQUE

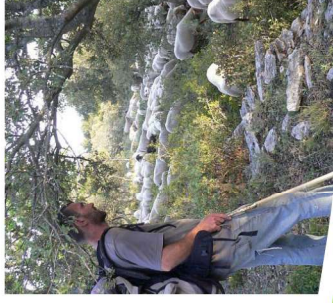
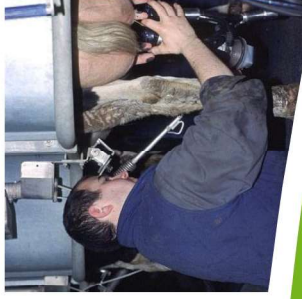
Session 2 : S'entraider, partager et apprendre en collectif

Avec
la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE

Justice
Égalité
Fraternité

6 février 2024



RELANCE
AGRONOMIQUE



Capitalisation, échange et diffusion de connaissances pour des installations collectives



Fanny Thuault
ARDEAR Occitanie

Avec la contribution financière du compte d'affectation spéciale développement agricole et rural CASDAR

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DE LA SOUVERAINETÉ ALIMENTAIRE

Agri Coll

Journée PNDAR – Améliorer les conditions de travail en agriculture – 6 février 2024 Paris

Les collectifs agricoles, des entités peu étudiées, et pourtant...

- Un essor des projets d'installation en « collectifs »
 - Qui s'accompagne de nombreux questionnements
 - Avec des besoins d'accompagnement spécifiques
 - Et la nécessité de monter en compétences pour les structures d'accompagnement
- Un enjeu fort sur la reprise des fermes :
 - De nombreux départs à venir dans un laps de temps court et proche,
 - Un « gap » entre fermes à transmettre et projets d'installation

Par **“fermes installées en collectif”**, on désigne : des collectifs rassemblant **au moins deux personnes** (non issues d'une même famille) installées ensemble sur **un même lieu** avec **une mise en commun totale ou partielle des moyens de production agricole** (matériels et/ou humains, dont moyens de transformation et de commercialisation), via une ou plusieurs structures exploitantes

Les partenaires



Chef de file



Coordination



CoDir



Partenaires



Comité de Pilotage



Des objectifs multiples

- **Objectif global du projet :**

- Favoriser l'installation agricole et la consolidation de fermes multi-performantes engagées dans une transition agroécologique en Occitanie
- Capitaliser, échanger et diffuser des connaissances sur les projets agricoles en collectif
- Co-construire des parcours et des outils d'accompagnement spécifiques

Consolidation et
l'élargissement des
partenariats

Montée en
compétences des
salariés et bénévoles

Création d'espace
d'échanges entre
paysans

Création d'espaces
d'échanges entre
paysans et
accompagnateurs

Déroulement du projet (2020-2022)

Axe 1 : Appropriation des travaux existants et développement de nouvelles formes de collaboration entre structures d'accompagnement

- Amélioration de l'interconnaissance et première mutualisation entre les accompagnateurs de différentes structures
- Partage des acquis des travaux existants, notamment ceux issus de programmes CASDAR
- Pré-identification et définition de thèmes conjoints de travail pour les approfondir dans l'axe 2
- Un état des lieux des travaux existants
- Une réunion d'interconnaissance régionale réunissant les accompagnateurs des différentes structures d'accompagnement

Axe 2 : Renforcement des compétences et des synergies

- Montée en compétence des salariés des structures
- Renforcement des synergies entre structures d'accompagnement
- Valorisation et enrichissement du savoir des paysans installés en collectif
- Première étape de la mise en place d'un réseau de fermes (voir axe 3)
- Groupes de travail paysans / accompagnateurs autour de différents thèmes
- Recueil et podcasts retraçant des trajectoires de collectifs
- Sur chaque thème de travail au moins une fiche de synthèse
- 3 modules de formation

Axe 3 : Diffusion des connaissances

- Les acquis des projets précédents, développés au cours du projet sont enrichis des connaissances partagées et diffusés
- La dynamique de synergie entre structures est renforcée
- Un réseau de fermes "référentes" installées en collectif est impulsé et poursuit la diffusion des connaissances produites vers d'autres fermes et porteurs de projet
- Un forum paysan des installations agricoles en collectif de 2 jours et d'ampleur régionale
- Un outils de partage en ligne des productions et contacts

Déroulement du projet (2020-2022)

Axe 1 : Appropriation des travaux existants et développement de nouvelles formes de collaboration entre structures d'accompagnement

- Amélioration de l'interconnaissance et première mutualisation entre les accompagnateurs de différentes structures
 - Partage des acquis des travaux existants, notamment ceux issus de programmes CASDAR
 - Pré-identification et définition de thèmes conjoints de travail pour les approfondir dans l'axe 2
- Un état des lieux des travaux existants
- Une réunion d'interconnaissance régionale réunissant les accompagnateurs des différentes structures d'accompagnement

Mars 2021

Axe 2 : Renforcement des compétences et des synergies

- Montée en compétence des salariés des structures
- Renforcement des synergies entre structures d'accompagnement
- Valorisation et enrichissement du savoir des paysans installés en collectif
- Première étape de la mise en place d'un réseau de fermes (voir axe 3)

→ Groupes de travail paysans

6 groupes de travail
thématiques
(20 à 30 personnes
par groupe)

Axe 3 : Diffusion des connaissances

- Les acquis des projets précédents, développés au cours du projet sont enrichis des connaissances partagées et diffusés
- La dynamique de synergie entre structures est renforcée
- Un réseau de fermes "référentes" installées en collectif est impulsé et poursuit la diffusion des connaissances produites vers d'autres fermes et porteurs de projet

→ Un forum paysan des installations agricoles en collectif de 2 jours et d'ampleur régionale

→ 3 meetings de diffusion des productions

Juillet 2022
140 participants

Des livrables disponibles sur un site internet dédié



Le projet Agri Coll" -

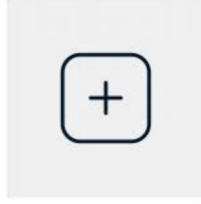
Gestion du projet -

Suites -

Projet Agri-Coll

« Installations Agricoles Collectives et Transitions Agro-écologiques »

- Accueil
- Prochains RDV
- Dernières nouvelles
- Ressources



Au cours de ces deux années de mise en oeuvre le projet Agri Coll" a abouti à 4 types de production:

3 Podcasts



1 Recueil de trajectoires



11 Fiches thématiques



1 événement



www.agri-coll.xyz

Exemple de fiche thématique : « Je-Nous.. Une articulation dans le groupe »

JE - NOUS, UNE ARTICULATION DANS LE GROUPE

C'EST QUOI, UN GROUPE ?

Un groupe, c'est un ensemble d'individus qui se réunissent pour accomplir une tâche commune.

- une volonté commune
- des objectifs
- des règles
- des rôles

Chaque groupe a ses propres règles, ses objectifs, ses rôles et ses règles. C'est ce qui le caractérise et le rend unique.

MODÈLE DU GROUPE

Le groupe est un système complexe qui évolue dans le temps. Il est composé de plusieurs éléments qui interagissent entre eux.

- Les individus : les membres du groupe.
- Les rôles : les fonctions que chacun joue dans le groupe.
- Les normes : les règles qui régissent le groupe.
- Les processus : les interactions entre les membres.

Le groupe est un système dynamique qui évolue dans le temps. Il est composé de plusieurs éléments qui interagissent entre eux.

FAIRE GROUPE, ÇA PREND DU TEMPS !

La construction d'un groupe est un processus complexe qui nécessite du temps et de la patience. Il faut laisser le temps aux membres de se connaître, de se faire confiance et de développer une dynamique collective.

LES BÉNÉFICES D'UN GROUPE

- Un soutien moral et technique.
- Une meilleure communication.
- Une plus grande efficacité.
- Une meilleure gestion des conflits.

Un groupe bien fonctionnant peut apporter de nombreux avantages à ses membres. Il permet de partager ses connaissances, ses expériences et ses compétences. Il favorise également l'apprentissage et le développement personnel.

CONCLUSION

Le groupe est un système complexe qui évolue dans le temps. Il est composé de plusieurs éléments qui interagissent entre eux. La construction d'un groupe est un processus complexe qui nécessite du temps et de la patience.

LES BÉNÉFICES D'UN GROUPE

- Un soutien moral et technique.
- Une meilleure communication.
- Une plus grande efficacité.
- Une meilleure gestion des conflits.

Un groupe bien fonctionnant peut apporter de nombreux avantages à ses membres. Il permet de partager ses connaissances, ses expériences et ses compétences. Il favorise également l'apprentissage et le développement personnel.

LES RESSOURCES SUR CE THÈME

Vous trouverez des ressources sur ce thème dans les liens suivants :

- Ressources sur le thème de la coopération.
- Ressources sur le thème de la gestion de groupe.
- Ressources sur le thème de la communication.



Exemple de fiche thé



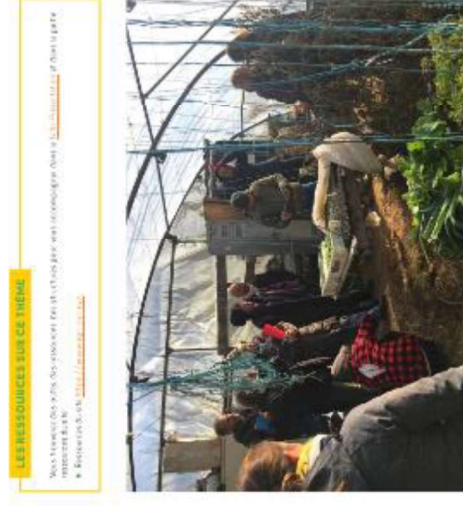
Format 4 pages
Des définitions
Des pistes de réflexion
Des liens entre les fiches
Des ressources pour approfondir

Identifier ce qui relève du collectif ou de l'individuel.

Cette clarification est nécessaire au niveau des

- **Projets** : réalisation professionnelle au niveau individuel et/ou collectif ? S'il y a deux niveaux, comment s'articulent-ils ?
- **Espaces** : communs, individuels. temps: dédiés au collectif ou individuel, le rapport au temps de chacun, la valeur de ce temps, ce qui est travail, loisir, privé.
- **Propriété et outil de travail** : ce qui est à moi, à toi, à quelques uns, à nous, dans quelles conditions est-ce mis à disposition du groupe ?
- **La connaissance/les compétences** : quelle posture par rapport à la spécialisation ou la transversalité au sein du groupe si une personne est reconnue "référente", est-ce que c'est toujours elle qui fait ? Porte-t-elle la responsabilité ? Est-ce qu'elle transmet ?
- **L'argent** : quel partage de la valeur créée, des charges des investissements.
- **Les décisions** : qui décide quoi et selon quelles modalités? [\(cf. fiche Gouvernance et leadership\)](#)
- **La responsabilité** : du point de vue légal et juridique, les assurances, que se passe-t-il s'il y a un accident... [\(cf. fiche Groupes statuts\)](#)
- **Les affects/émotions** : qu'est-ce que l'on dépose au sein du groupe et jusqu'où ? [\(cf. fiche Communication\)](#)

ation dans le groupe »



LES RESSOURCES SUR CE THÈME
Vous trouverez des articles, des documents, des vidéos pour vous inspirer dans le thème de la gestion des ressources humaines.
• Ressources sur le thème de la gestion des ressources humaines

LES RESSOURCES SUR CE THÈME
Vous trouverez des articles, des documents, des vidéos pour vous inspirer dans le thème de la gestion des ressources humaines.
• Ressources sur le thème de la gestion des ressources humaines



www.agri-coll.xyz

Enseignements et perspectives

- **Des thématiques variées ont été abordées et approfondies :**

- Aspects juridiques et réglementaires des installations en collectifs
- Spécificités de la phase d'émergence de ces projets
- Aspects humains des projets d'installation en collectifs (gouvernance, frontières, communication)
- Réponses des collectifs pour faciliter la transmission agricole

- **Des attentes et des envies formulées par les 140 participants aux rencontres de fin de projet**

- Poursuivre la levée des freins spécifiques à l'installation en collectif, améliorer l'information notamment pour des projets qui mixent production agricole et non agricole (artisanat, projets culturels)
- Favoriser les rencontres de collectifs et les échanges entre pairs
- Faciliter le test de l'installation en collectif

Merci de votre attention



Fanny Thuault
fanny.thuault@jeminstallepaysan.org