



Prendre en compte le sens du métier, l'organisation et la productivité du travail, pour mieux accompagner les éleveurs

Sophie Chauvat et Gérard Servièrre (Institut de l'Elevage)

Sylvie Cournut (VetAgro Sup Clermont)



avec la contribution financière
du compte d'affectation spéciale
« Développement agricole et rural »

gis **RELANCE**
AGRONOMIQUE



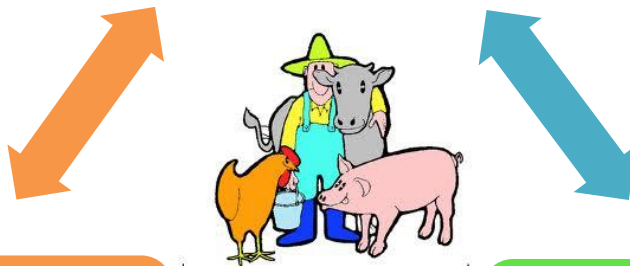
Evolutions du monde de l'élevage

- **Dualité économie et travail** : accroissement de la productivité du travail avec plus d'intrants, plus de capitaux et donc une moindre efficience économique
- **Mutations sociologiques** : développement du travail extérieur des conjoints, accroissement de la part du salariat permanent, augmentation des formes sociétales et de la pluriactivité, féminisation des chefs d'exploitation
- **Changements sociétaux** : normes et réglementations (sécurité alimentaire, sanitaire, bien-être animal) ; services rendus (environnement, aménagement du territoire)

Le travail en trois dimensions

Un **facteur de production**
essentiel pour la
compétitivité

Pour chaque
éleveur, le travail
est un équilibre
entre ces trois
dimensions



Une **organisation**
visant à articuler les
tâches et les chantiers
dans le temps

Une activité qui
construit l'**identité**
professionnelle et
personnelle

Les objectifs

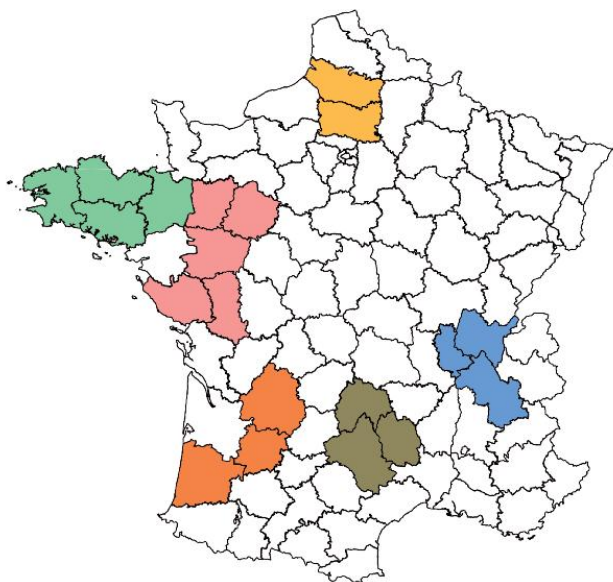
- Comprendre l'articulation entre les trois dimensions et décrire des situations travail innovantes
- Identifier les points clés pour le conseil en élevage
- Elargir les angles de vue en étudiant l'évolution du travail et du métier dans des exploitations d'Europe du Nord

Dispositif

Exploitations
unipersonnelles
(moins de 2
UMO)

Grands
familiaux
(2 à 4
UMO)

Grands
collectifs
(plus de 4
UMO)



56
enquêtes
dans 6
régions

20 enquêtes
dans 4 pays

			
	3	3	
	3	3	
4			3



14 entretiens avec
des experts

Cinq profils d'éleveurs

Animaliers (8)

Travail et résultats économiques réduits car surface et cheptel/personne limités

Autonomes (en économie et en travail)

Métier : ***être avec les animaux, performance technique***

Cadre de travail (8)

Surface, cheptel et investissements importants

Autonome en travail

Efficience et résultats économiques moyens

Métier : ***cadre de vie, travail à plusieurs, week-ends***

Entrepreneurs (20)

Grands collectifs (dont 40% UMO salariée)

Charges économiques et en travail élevées

Métier : ***équilibre entre vie professionnelle et vie privée***

Passionnés et perfectionnistes (5)

Dimension d'exploitation modeste mais cheptel par personne important

Forte charge de travail

Résultats économiques très élevés

Métier : ***centré sur l'exploitation, performance et innovation***

Néo-modernes (13)

Dimension et taille du collectif de travail importantes

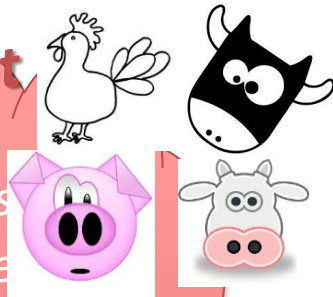
Charge de travail moyenne

Résultats économiques très élevés

Métier : ***prendre des initiatives, des vacances et des week-ends***

Etre éleveur ...des chemins différents

*Investir pour
gagner de l'argent*



*"...se laisse
... par le*

*travail, passer du
temps avec mes
enfants le
mercredi"*

40 000 € d'EBE

46h TA/UGB

dont

VA, 3

pour ... (les NE)

Importance ... travail collectif, de
l'innovation

2 semaines congés, 1 WE sur 2

Si ... pour

*"Partout il faut
chercher la
rentabilité. Il faut
viser la marge plutôt
que le produit. Notre
force repose sur le
travail de groupe"*

93 000 €

d'EBE/associé

2000 h de TA/associé

• M

•

• D

• M

réno

bâtim

(ances)

➤ ***La conception du métier*** des éleveurs influe sur leurs choix de conduite et de gestion

Travail en élevage

- A prendre en compte dans les appuis technico-économiques/le conseil des éleveurs

Paroles de conseillers

Faire
émerger les
demandes
sur le travail

Des

Placer l'éleveur au centre
de la démarche
Resituer le conseil travail
dans la globalité de
l'exploitation
Instaurer la confiance
Adopter une posture
d'accompagnateur laissant
une large autonomie
décisionnelle à l'éleveur

Conseillers

Des réseaux locaux pour
intervenir de façon
complémentaire
Des réseaux nationaux
pour se former, échanger

règles

A retenir

➤ **Former et accompagner les conseillers à aborder le travail en "3 D"**

- changement de posture des conseillers et aussi des éleveurs

Quatre pays d'Europe du Nord et trois filières

- ✓ Forte augmentation de la productivité apparente du travail des élevages des pays du Nord de l'Europe (Danemark, Pays-Bas principalement) pose question



- ✓ Quelle organisation ?
- ✓ Quelles conséquences sur le métier des éleveurs ?



Trois leviers d'adaptation

Recours au
salariat



Fidélisation des
salariés

Automatisation
des tâches
Rationalisation
des process



Endettement

Externalisation



Productivité du
travail
apparente/réelle

Travail en élevage

D'éleveur à business man

Exemple bovin lait danois

Eleveur – technicien
1992, 25 VL, 33 ha

Eleveur – gestionnaire
de personnel
2000 : 200 VL, 170 ha,
5 salariés

Business man
2010 : 400 VL, 540 ha,
6 robots, 4 M° de litres
de quotas, 10 salariés

Comité de décision stratégique
(banquier, consultant en
économie, chefs d'entreprises
non agricoles)



Travail en élevage

A retenir

- Impact fort sur le travail, les compétences et le métier des chefs d'exploitation
- Des questions se posent :
 - Quelle résilience de ces systèmes face à des aléas ?
 - Quelles modalités de transmission ?
- La culture de "chef d'entreprise" est très ancrée chez les éleveurs rencontrés, même dans les exploitations de taille modeste.

Livrables



Diffusion

➤ Articles scientifiques (3R, Ifsa, JRP)

➤ Presse et salons professionnels (Techporc, Terra, SPACE...)

➤ Formation de conseillers wallons à l'approche du travail en 3 dimensions



4^{es} Rencontres nationales travail en élevage



4^{es} Rencontres nationales travail en élevage

des acteurs du développement, de la recherche et de la formation



© : INRA - Institut de l'élevage - CNIEL - F. d'Alençon - CRA Bretagne

5 et 6 novembre 2015 à AgroSup Dijon

La prise en compte du travail est indispensable pour accompagner les transformations de l'élevage vers la multiperformance et contribuer à la vitalité des territoires ruraux.

Le Réseau Mixte Technologique Travail en Elevage, co-animé par l'Institut de l'Elevage, l'Inra et les Chambres d'agriculture, organise ces Rencontres avec pour objectifs de mutualiser les acquis des projets récents, de partager des expériences, de confronter les points de vue, d'envisager de nouvelles collaborations pour les années à venir.

Des temps d'échanges autour :

- › d'interventions plénières
- › d'ateliers
- › d'une séquence posters*

***Nouveau !**



Les thèmes présentés :

L'attractivité des métiers, la santé au travail, la durabilité sociale des exploitations, l'impact de l'élevage de précision sur le travail et la relation homme-animal, la gestion du salariat, les grands collectifs de travail et l'organisation en réseaux, la prise en compte de la thématique travail par l'enseignement et le conseil.

Pour vous inscrire :



ou rendez-vous sur la page web des rencontres
<http://rencontres-travail-elevage.fr>

› Date limite pour les inscriptions **23 octobre 2015**

CONTACT : RencontresTravailElevage2015@idele.fr

Merci de votre attention