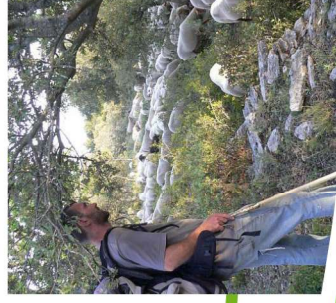




RELANCE
AGRONOMIQUE

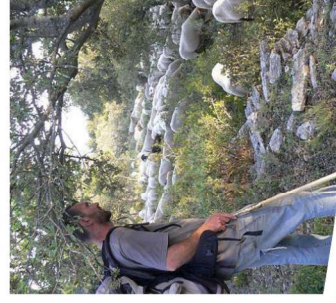
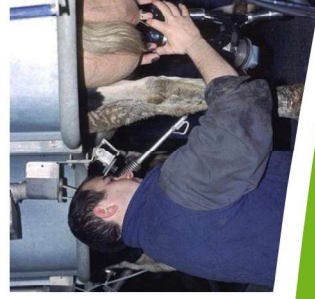
Session 1 : Accompagner le renouvellement des générations

Avec
la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE

Politique
Agriculture
Ruralité

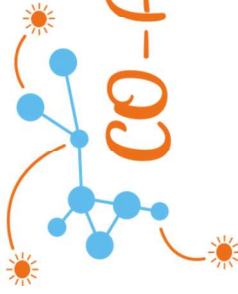
6 février 2024



RELANCE
AGRONOMIQUE

Parler travail pour coopérer et renouveler les actifs agricoles

CO-AGIL



Mathilde Grau
FRCUMA AuRA

Hélène Brives, Sylvie Cournut, Caroline Debroux, Kim
Deslandes, Aurélie Garcia-Velasco, Mathilde Gaudin,
Yasmina Lemoine, Caroline Mazaud, Marie Taverne

Avec
la contribution
financière du compte
d'affectation spéciale
développement
agricole et rural
CASDAR

MINISTÈRE
DE L'AGRICULTURE
ET DE LA SOUVERAINETÉ
ALIMENTAIRE

France
Agilité
Partenariat

CUMA
AUVERGNE
RHÔNE-ALPES
LA PUISSANCE DU GROUPE

CUMA
OUEST
LA PUISSANCE DU GROUPE

Trame
La force d'un groupe

isara
agro school for life

esa
ECS & SUPPLÉMENTS
ECS & AGRI-CULTURES
Argente Loire

VetAgro Sup

LeValentin
EPELPPA
VALENCE

La Côte
Saint-André
47000 SAINT-ANDRÉ DE LA NÈVE

Frégada
Bretagne

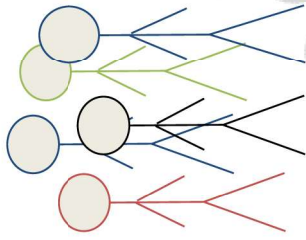
Journée PNDAR – Améliorer les conditions de travail en agriculture – 6 février 2024 Paris

Contexte et objectifs

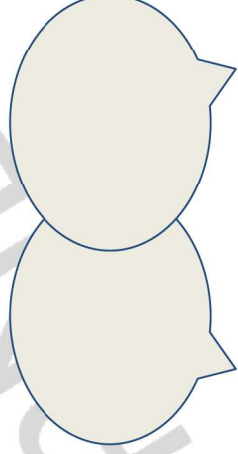
- **Un projet très actuel**

- Adapter le métier d'agriculteur à un contexte changeant

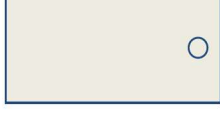
- **Trois leviers proposés**



- Le collectif agricole



- Parler travail



- Le digital

- **Une hypothèse**

“Parler travail” → groupe plus attractif et inclusif → renouvellement des actifs agricoles

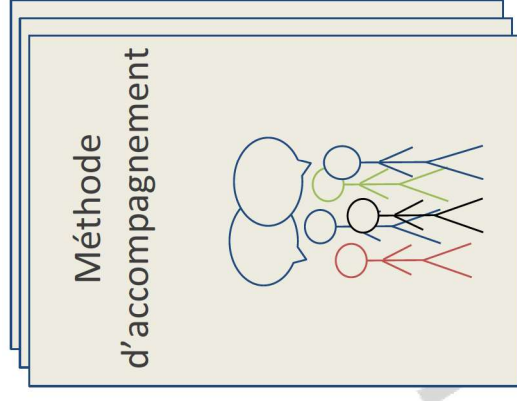
Méthode

Un projet de recherche-action

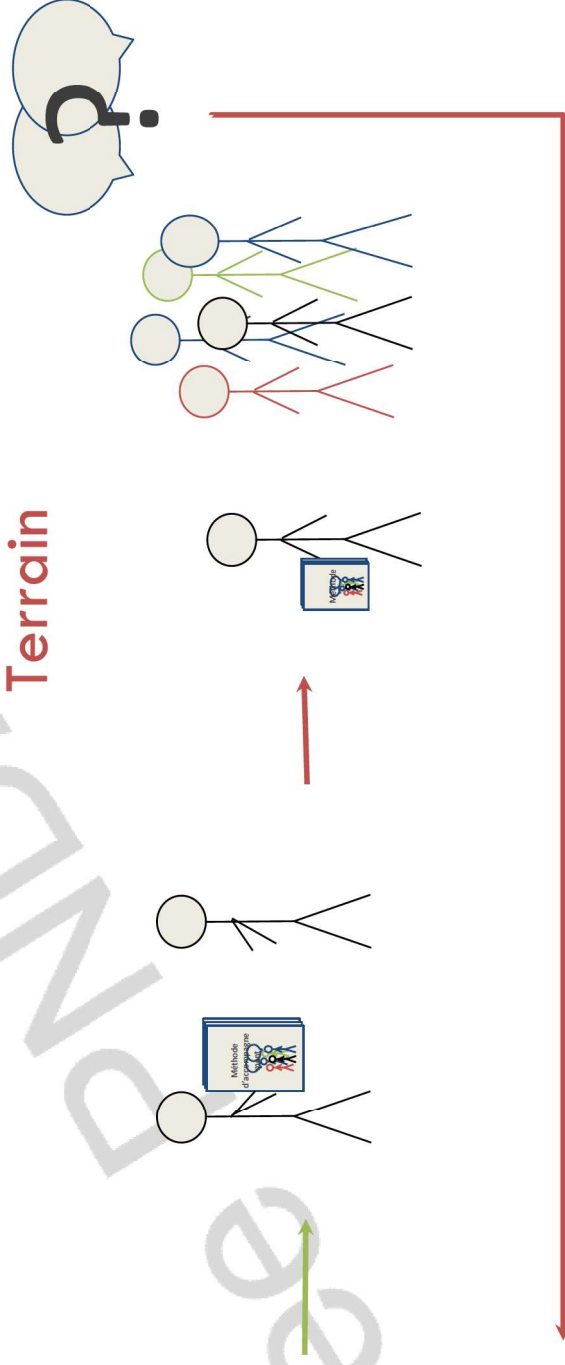
Un processus itératif entre la recherche et le terrain

1. Créer une méthode d'accompagnement
2. La transmettre
3. La tester

Recherche



Terrain



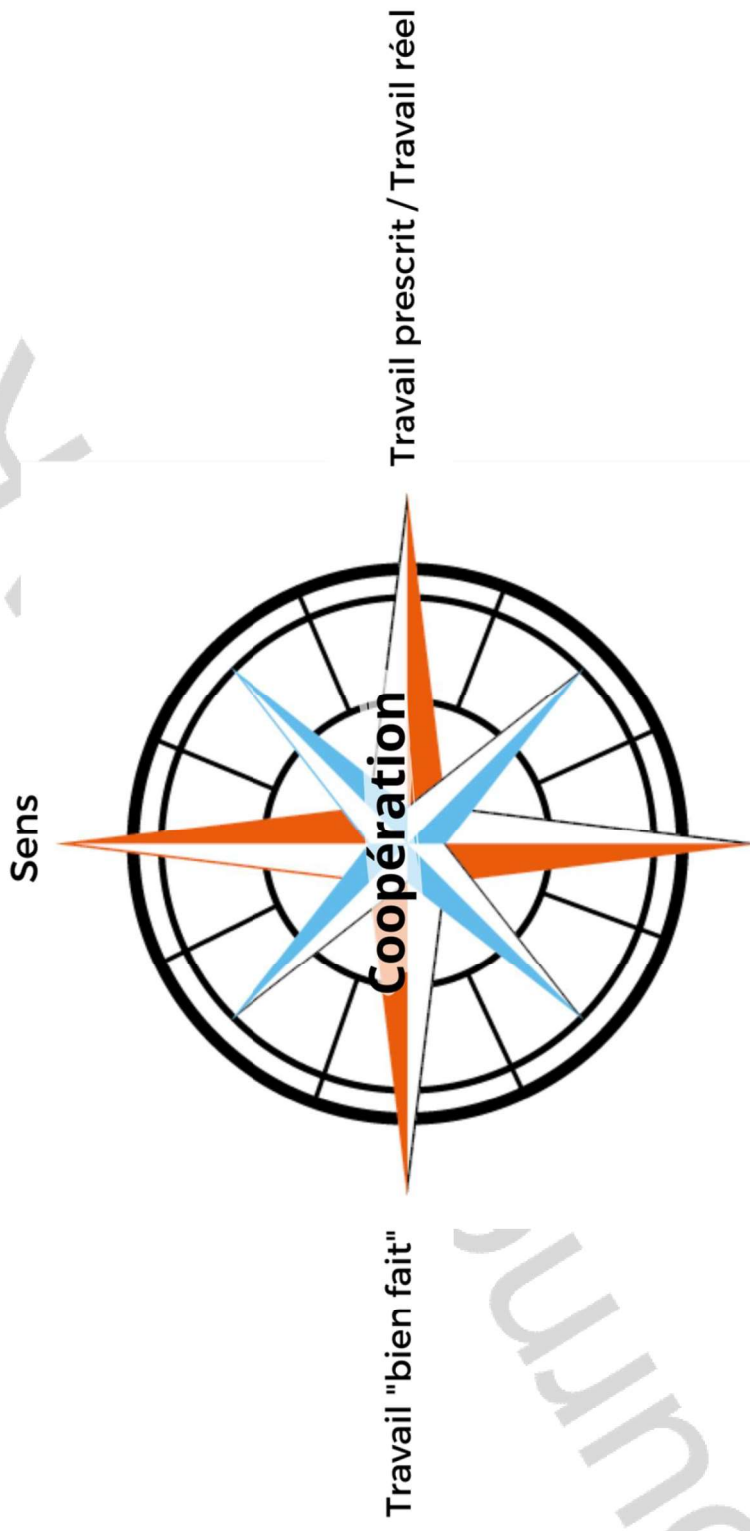
Méthode

Un projet de recherche-action

- Le défi : faire parler de travail
 - Un tabou
 - Un changement de posture dans l'animation
 - 1^{er} Etape : Trouver un outil pour parler travail
 - Simple
 - Adaptable à différentes expertises
 - 2^e Etape : Faire des miracles
 - Former à l'art du parler travail
 - Accompagner et s'adapter à chaque profil d'animateur
 - Formaliser pour transmettre
- 1^{er} résultat
La rose des vents
- 2^e résultat
La démarche
d'accompagnement

Résultat de l'étape 1 - la rose des vents

Se repérer dans les besoins pour se sentir bien au travail



Résultat de l'étape 1 - la rose des vents

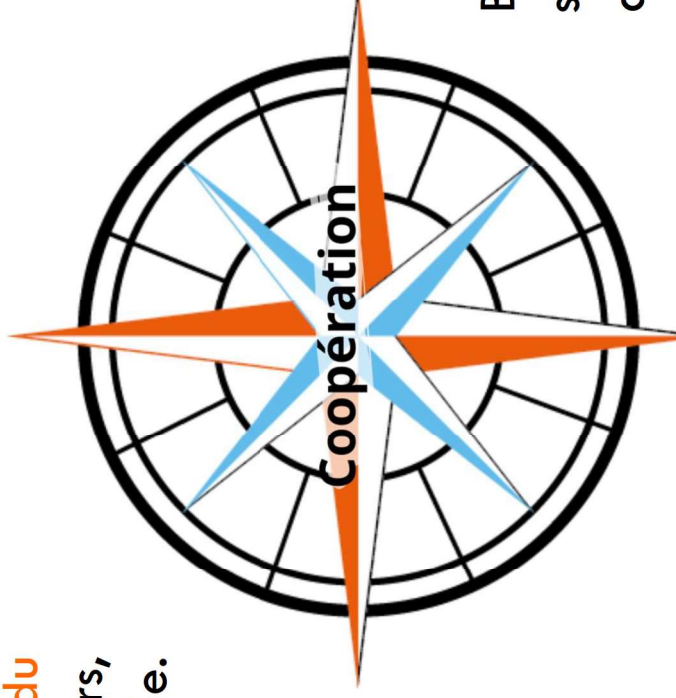
Se sentir bien au travail

Besoin d'avoir **un travail qui aît du sens**. En cohérence avec ses valeurs, qui permet de se sentir utile.

Travail "bien fait"

Besoin de faire un **travail défendable à ses yeux**.

Sens



Travail prescrit / Travail réel

Besoin de réduire **l'écart entre le travail prescrit et le travail réel**.

Besoin de **reconnaissance** de ses acheteurs (prix), de ses associés et salariés, de son entourage

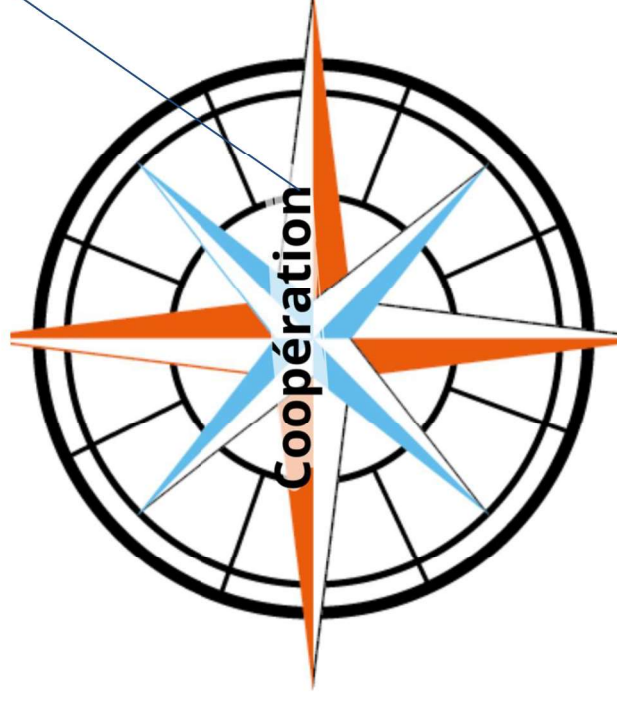
Reconnaissance

Résultat de l'étape 1 - la rose des vents

Coopérer, la résultante de l'équilibre de chacun

Sens

Coopération



Travail "bien fait"

Reconnaissance

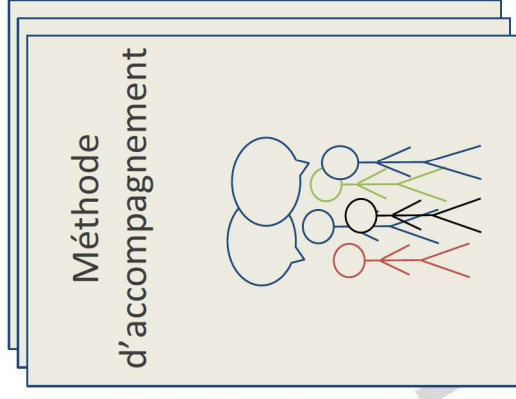
Besoin de **coopérer** : oser
parler du travail pour
construire des règles de
travail et oser délibérer sur
la qualité du travail

Résultat 2 - Accompagner à parler de travail

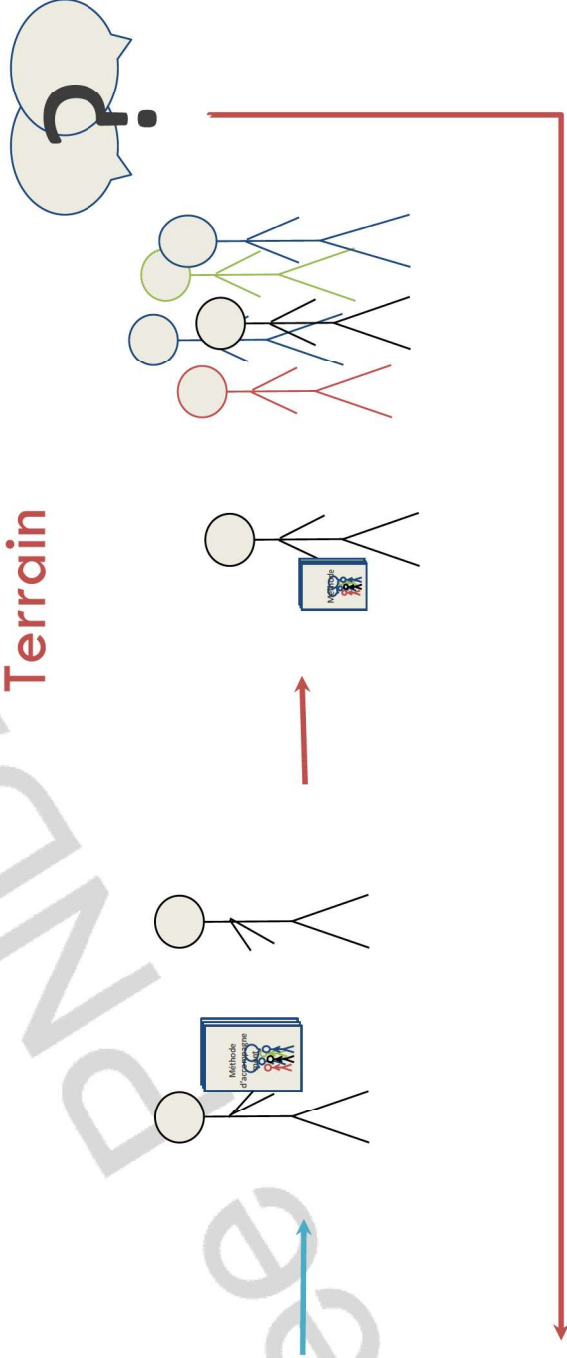
Besoin d'adapter la méthode prévue initialement

1. Créer une méthode d'accompagnement
2. La transmettre
3. La tester

Recherche



Terrain



Résultat 2 - Accompagner à parler de travail

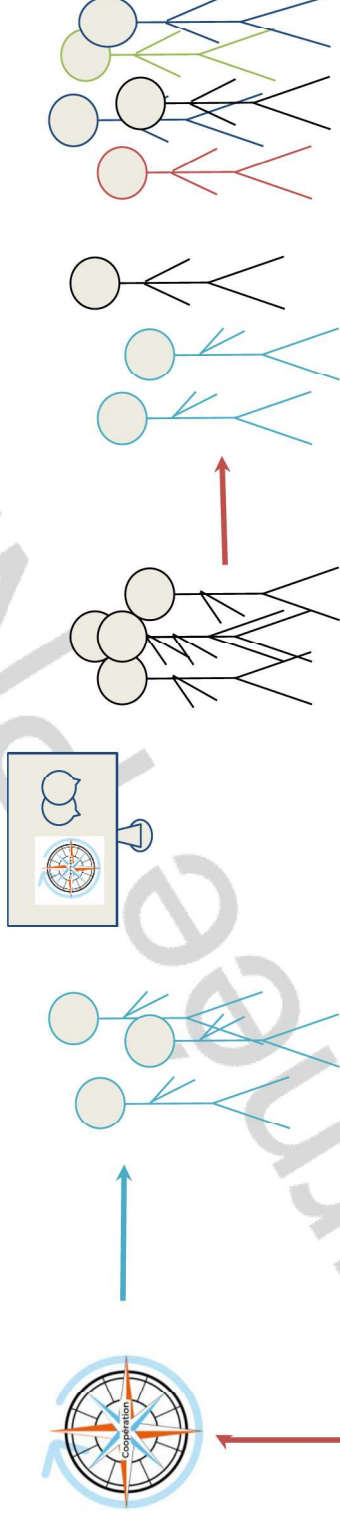
Besoin d'adapter la méthode prévue initialement

1. Création d'un outil
2. Transmission et partage d'expérience lors des CEPP
3. Suivi dans les étapes de l'accompagnement

Recherche/ développement

Terrain

- Savoirs
- Savoir-faire
- Savoir-être



DÉMARCHE GLOBALE CO-AGIL

Accompagner un collectif

COLLECTIFS AGILES

NOTRE AMBITION

Faciliter le renouvellement des générations
au niveau des adhérents et des
administrateurs de collectifs agricoles



DEPART



1. FONDAMENTAUX

FONDAMENTAUX

Pourquoi parler travail ?

Comprendre l'intérêt de
"parler travail" en collectif et
la bonne posture à adopter

[+ INFO](#)



2. VERIFICATION

VERIFICATION

Puis-je accompagner ?

Vérifier que je suis à même de
mener cette mission en
répondant à 4 questions

[+ INFO](#)



3. ANALYSE DE LA DEMANDE

DEMANDE

J'accompagne quoi ?

Passer de la situation actuelle
du collectif à une demande
claire et précise

[+ INFO](#)



4. CLARIFICATION

CLARIFICATION

Comment aller plus loin ?

Passer d'une problématique
floue à une demande
traitable

[+ INFO](#)



5. ACCOMPAGNEMENT

ACCOMPAGNEMENT

Comment j'accompagne ?

Accompagner le collectif dans la
réalisation de son idée

[+ INFO](#)

ARRIVEE

Expérience d’Alexis, Animateur CUMA



Problématique

= Sur quoi puis-je vous aider ?

- Communication
- Implication des adhérents
- Renouvellement des responsables

Demande

= Comment puis-je vous aider ?

Étapes

- Revenir au concret du travail
- Identifier où ça bloque
- Éclairer les besoins derrière les problématiques avec la rose des vents

Expérience d’Alexis, Animateur CUMA



Problématique

- Communication

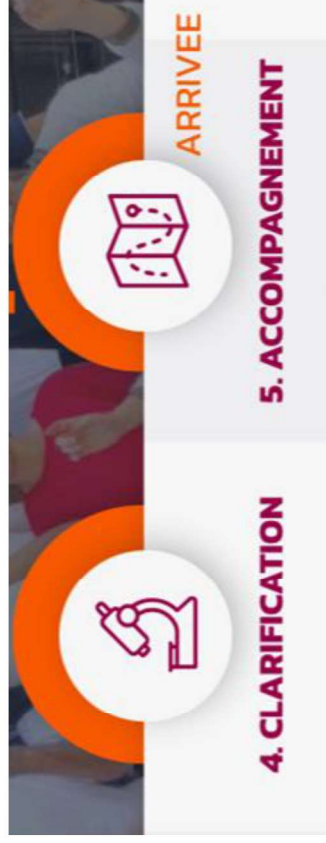
Demande

- Comment s’assurer que les adhérents prennent bien connaissance des informations communiquées ?

Étapes

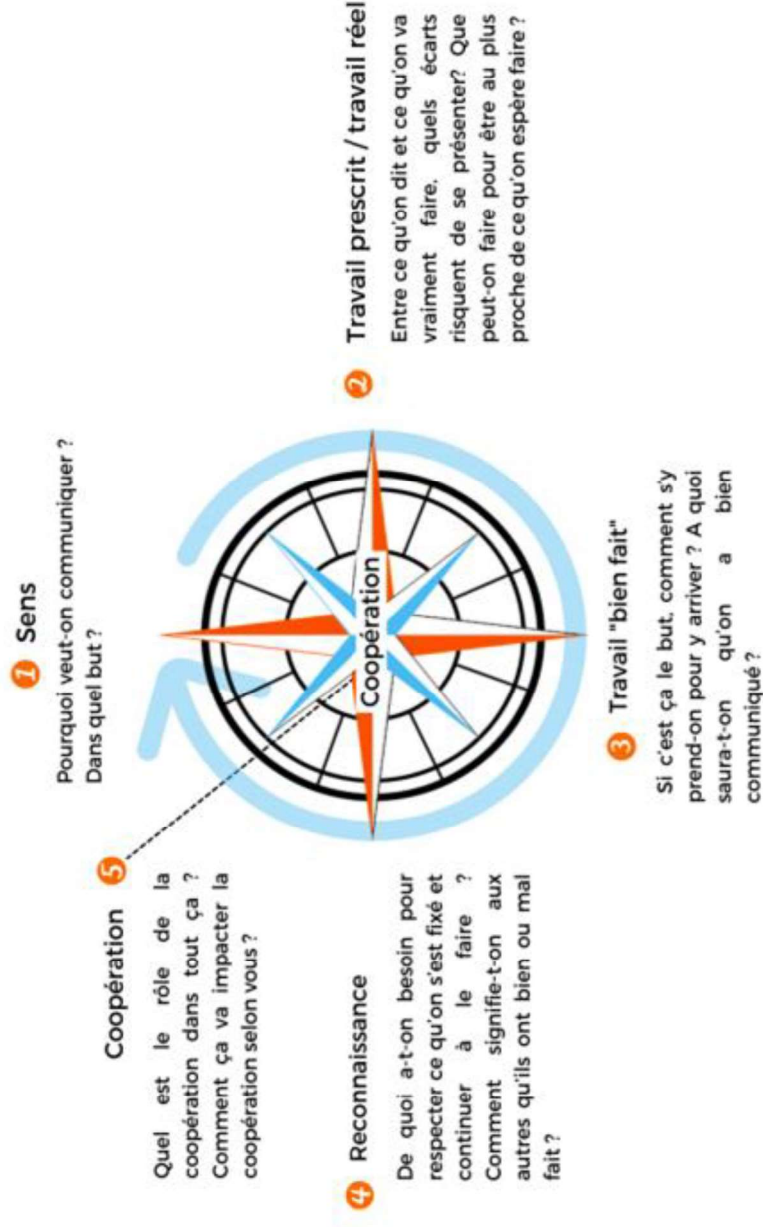
- Revenir au concret du travail
- Identifier où ça bloque
- Éclairer les besoins derrière les problématiques avec la rose des vents
- Formuler une demande traitable

Expérience d'Alexis, Animateur CUMA



Création d'une rose des vents sur mesure pour répondre à la demande

- Comment s'assurer que les adhérents prennent bien connaissance des informations communiquées ?



→ Définir les besoins et dessiner un projet réaliste et durable

Avant de dire merci ...

Parler travail pour coopérer et renouveler les
actifs agricoles ça marche et c'est plus facile
grâce à Co-Agil

- Pour tout savoir : [Coagil.fr](https://coagil.fr)
- Pour le vivre :
 - Formation Co-Agil : 9-10 Avril 2024 (Ouest), 13-14 Mai 2024 (AuRA)
 - Continuer la recherche-action ensemble... (8 mars - 14h en ligne)
- **Contact**
 - Mathilde Grau, FRCUMA AURA, mathilde.grau@cuma.fr